

# COVID-19 Y EL TRABAJO

## Cinco hechos importantes para los trabajadores de New Jersey

1

Puede utilizar su licencia por enfermedad pagada de NJ para hacer una prueba de COVID-19, recibir la vacuna COVID-19 y recuperarse de los efectos secundarios.\*

Según la ley, los empleadores deben proporcionar tiempo pagado por enfermedad a la mayoría de los empleados:

[mysickdays.nj.gov](https://mysickdays.nj.gov)

2

Si necesita tiempo libre del trabajo para realizar pruebas, poner en cuarentena o cuidar a un ser querido, podría ser elegible para recibir beneficios.\*

Obtenga más información:  
[nj.gov/labor/covidbenefits](https://nj.gov/labor/covidbenefits)

3

Su empleador no puede discriminarlo por tener COVID-19.\*

Para aprender más acerca de la Ley de New Jersey contra la Discriminación:

[njcivilrights.gov](https://njcivilrights.gov)

4

Obtenga información sobre las vacunas, las pruebas, y la salud y seguridad y en el trabajo:

[nj.gov/labor/covidsafety](https://nj.gov/labor/covidsafety)

5

Revise ofertas de trabajo, tome cursos en línea acreditados sin costo y reciba apoyo profesional personalizado:

[nj.gov/labor/career](https://nj.gov/labor/career)



**DIVISION ON  
NJ CIVIL RIGHTS**

Manténgase actualizado con la información más reciente sobre COVID-19 en NJ:

[covid19.nj.gov](https://covid19.nj.gov)

\* La licencia por enfermedad pagada y la protección contra la discriminación se aplica a casi todos los trabajadores, sin importar cómo se les pague ni su estatus migratorio. Obtenga más información en [myworkrights.nj.gov](https://myworkrights.nj.gov)